



**POWERING THE FUTURE  
EVERYWHERE FOR EVERYONE**

**EnerSys® – Mise à jour du rapport sur le développement durable 2022**



**EnerSys®**



## À PROPOS DE CETTE MISE À JOUR

Merci de l'intérêt que vous portez à la mise à jour du rapport sur le développement durable 2022. Ce document et sa [version web](#) sont conçus pour fournir aux parties prenantes les informations essentielles en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ESG) qui les intéressent le plus. Cette mise à jour ne couvre que les informations les plus pertinentes pour tenir nos parties prenantes informées de nos progrès et des changements survenus en 2022 par rapport à notre [Rapport sur le développement durable 2021](#). D'autres contenus illustratifs sont disponibles sur notre site web et seront actualisés en permanence. Cette mise à jour est conforme aux normes du cadre de reporting international du GRI et du SASB, avec un indice correspondant qui peut être [trouvé ici](#). Nous encourageons également les lecteurs intéressés à consulter notre [rapport TCFD](#) publié en décembre 2022.

**VOUS TROUVEREZ D'AUTRES INFORMATIONS RELATIVES À L'ESG/AU DÉVELOPPEMENT DURABLE ICI :**

[POLITIQUES ET RAPPORTS](#)

**TOUTE QUESTION OU REMARQUE DOIT ÊTRE ADRESSÉE À :**

[SUSTAINABILITY@ENERYS.COM](mailto:SUSTAINABILITY@ENERYS.COM)

En tant que fournisseur de premier plan de solutions technologiques industrielles, EnerSys s'engage à fournir des systèmes d'énergie et des produits et services liés à l'énergie qui répondent à la demande croissante en matière d'efficacité énergétique, de résilience et de durabilité. Nous nous efforçons d'améliorer en permanence l'engagement des employés, les relations avec les fournisseurs, l'expérience client et l'innovation produit afin de soutenir la stratégie globale de notre entreprise et son succès futur.

Nous avons une incidence positive sur les communautés que nous servons et rendons l'énergie accessible aux personnes du monde entier en répondant aux besoins de nos clients en matière de solutions de stockage d'énergie essentielles. Nos produits sont connus pour leur fiabilité et leur résilience, ce qui leur permet d'être présents sur les sept continents, y compris en Antarctique ainsi que dans l'espace, à des millions de kilomètres du technicien de service le plus proche. Nous travaillons en permanence à l'innovation de nos solutions de batterie et de stockage d'énergie, à la création d'un environnement de travail sûr et inclusif et veillons à garantir la durabilité de notre entreprise. Cela implique d'être un leader du secteur en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ESG), et d'avancer constamment pour atteindre nos objectifs en matière de développement durable.



## Un petit mot de notre PDG

L'année 2022 a été marquée par de nombreux défis environnementaux et sociaux, notamment en Europe. L'agression militaire perpétrée par la Russie contre l'Ukraine a eu des répercussions dévastatrices, entraînant la perte de vies innocentes ainsi qu'une augmentation des prix de l'énergie. Suite à cela, nous avons immédiatement interrompu nos opérations en Russie et avons donné la priorité à la sécurité de nos employés. Face à ces défis, notre détermination à atteindre les objectifs ESG que nous avons fixés cette année s'est intensifiée. Nous avons également renforcé l'engagement des employés par le biais de réunions générales, renforcé les relations locales en nouant des partenariats avec des organisations philanthropiques communautaires et transformé nos produits pour améliorer l'efficacité et réduire l'impact environnemental. Nous nous sommes également concentrés sur l'amélioration de l'efficacité et la réduction de l'empreinte environnementale de nos propres opérations, avec un succès notable. À l'échelle mondiale, nous avons réduit nos émissions absolues de gaz à effet de serre de scope 1 et de scope 2 de plus de 4 %, y compris une réduction de 7,6 % des émissions de scope 1. Depuis 2019, nos émissions de scope 1 ont diminué de plus de 24 %, marquant ainsi une avancée considérable vers notre objectif de neutralité d'ici 2040. Cela constitue non seulement un avantage pour la planète, mais également pour notre durabilité économique, notamment face à l'augmentation des prix de l'énergie. De plus, alors que notre production de stockage d'énergie a augmenté d'approximativement 3 %, notre consommation totale d'énergie a diminué de 1 %, démontrant ainsi une croissance indépendante de notre consommation d'énergie en 2022. De même, depuis 2020, nous avons réussi à réduire notre consommation d'eau de plus de 2 % par kilowatt-heure de stockage produit. Par conséquent, nos produits contribuent non seulement à la décarbonation de notre économie, mais nos clients et autres parties prenantes peuvent également être fiers de constater que la quantité de ressources nécessaires à leur fabrication diminue progressivement.

Alors que le monde se tourne vers les sources d'énergie renouvelable, il y aura un besoin croissant de technologies de pointe en matière de stockage d'énergie fiables et durables. À mesure que la capacité de production d'énergie renouvelable augmente de manière exponentielle, les technologies de stockage d'énergie deviennent de plus en plus importantes pour stabiliser le réseau et permettre l'accès

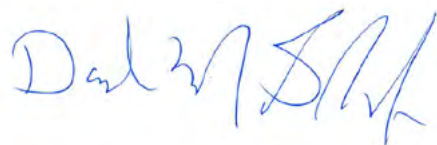
à distance à l'électricité verte. En tant que leader dans ce domaine, EnerSys est bien positionnée pour contribuer à relever ce défi mondial.

L'innovation produit et l'efficacité opérationnelle font toujours partie de notre stratégie fondamentale, quel que soit l'environnement. Nous savons que la valeur à long terme pour nos parties prenantes est liée à nos performances financières, opérationnelles et ESG.

Les organismes de réglementation du monde entier sont de plus en plus actifs en ce qui concerne les questions ESG, y compris les exigences en matière de divulgation et les incitations. Alors que les investisseurs continuent de se concentrer sur ces questions, nous continuerons à investir dans nos performances opérationnelles et à gérer les risques associés au changement climatique. En 2022, nous avons publié notre premier rapport du Groupe de travail sur les informations financières liées au climat (TCFD - Task Force on Climate-Related Financial Disclosures), qui fournit des informations sur les évaluations des risques liés au climat, l'allocation des capitaux et la planification stratégique, tout en offrant une transparence supplémentaire à nos parties prenantes.

Chez EnerSys, nous nous engageons à promouvoir une culture de durabilité, d'inclusion, de résilience et de fiabilité. Nous tiendrons nos parties prenantes informées grâce à la communication continue de nos initiatives ESG et continuerons à aligner notre prospérité commerciale sur les attentes de nos parties prenantes, de nos employés, de nos clients et des communautés locales.

Cordialement,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'David M. Shaffer'.

**David M. Shaffer**

Président et PDG

**Nos produits contribuent non seulement à la décarbonation de notre économie, mais nos clients et autres parties prenantes peuvent également être fiers de constater que l'empreinte écologique nécessaire à leur fabrication diminue également.**



# Les objectifs

En 2022, nous nous sommes fixé des objectifs pour faire évoluer nos progrès en matière de développement durable, réduire notre empreinte environnementale et créer un environnement plus inclusif et responsabilisant pour tous nos employés. Nous travaillons activement afin d'étendre ces objectifs à d'autres thèmes ESG clés en 2023.



RÉDUCTION DE  
25 % \*

## INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE

4,8 % d'amélioration depuis 2021 et près de 17 % depuis 2020



AMÉLIORATION DE  
20 %

## REPRÉSENTATION FÉMININE

Augmentation de 9 % à 12,5 % \*\*



RÉDUCTION DE  
25 % \*

## CONSOMMATION D'EAU

Réduction de 1,4 % par rapport à 2021 et de 2,4 % par rapport à 2020



GREAT PLACE TO  
WORK

## EMPLOYEUR DE PREMIER PLAN

3 sites reconnus comme « Great Place To Work »



NEUTRE Scope  
1 et 2

## OBJECTIFS CLIMATIQUES

Les émissions absolues baissent de 4,4 % !



AMÉLIORATION DE  
25 % \*\*\*

## TALENT MULTICULTUREL

Processus mis en œuvre pour maximiser les opportunités

\* par kWh de stockage produit d'ici 2030 par rapport à 2020

\*\*Données au 28 février 2023

\*\*\* Au niveau du leadership aux États-Unis d'ici 2025

### INITIATIVES ET POLITIQUES DE MATÉRIALITÉ EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

MATÉRIALITÉ EN MATIÈRE DE  
DÉVELOPPEMENT DURABLE

POLITIQUES ET RAPPORTS

INITIATIVES ENERSYS®

PACTE MONDIAL DES NATIONS

# Faits marquants en 2022



NEUTRE D'ICI  
2040

## OBJECTIFS CLIMATIQUES DE SCOPE 1

Baisse des émissions de 7,6 %\* par rapport à 2021. Et > 24 %\* de moins par rapport à 2019



NEUTRE D'ICI  
2050

## OBJECTIFS CLIMATIQUES DE SCOPE 2

Baisse des émissions de 3,7 %\* par rapport à 2021



ENGAGEMENTS  
2022

## EMPLOYEE NET PROMOTER

L'Employee Net Promoter Score a augmenté de 11 points



ETABLI EN  
2022

## COMITÉ DU PLAN D'ACTION POUR LE CLIMAT

Comité interfonctionnel de haut niveau formé pour élaborer un plan détaillé de décarbonisation.



TCFD ET CDP  
2022

## RAPPORT TCFD ET SOUMISSION AU CDP

Première soumission des données climatiques au CDP. Publication du premier rapport TCFD



Reconnaissance  
PAR NEWSWEEK

## LE PLUS RESPONSABLE

Classée par Newsweek comme l'une des « entreprises les plus responsables d'Amérique »

\*En termes d'émissions absolues

### OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

EnerSys soutient les 17 Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD), cependant nous reconnaissons que notre objectif de « Power the Future – Everywhere for Everyone » est particulièrement en accord avec les ODD 7, 10 et 13.



## À propos d'EnerSys

EnerSys® est un leader de la technologie industrielle au service de la communauté mondiale qui offre des solutions de stockage d'énergie essentielles qui répondent à la demande croissante en matière d'efficacité énergétique, de fiabilité et de durabilité. Nous sommes leader mondial sur le marché des solutions de stockage d'énergie destinées aux applications industrielles. Nous fabriquons et distribuons des solutions de systèmes énergétiques, des batteries de traction, des batteries spécialisées, des équipements électriques, des accessoires de batteries et des solutions d'équipements extérieurs pour les clients du monde entier.

Les systèmes d'énergie, qui associent armoires, conversion d'énergie, distribution et stockage d'énergie, sont utilisés dans les secteurs des télécommunications, du haut débit et des services publics, des systèmes d'alimentation sans interruption et dans une multitude d'autres applications. Les batteries de traction et les chargeurs sont utilisés dans les chariots élévateurs à fourches électriques et d'autres véhicules électriques industriels nécessitant des solutions de stockage de l'énergie. Les batteries spéciales se retrouvent dans les applications de l'aérospatiale et la défense, les gros poids lourds, les applications automobiles haut de gamme, les systèmes médicaux et de sécurité. EnerSys fournit également des services d'après-vente et d'assistance à ses clients répartis dans plus de 100 pays, par le biais de ses nombreux sites de vente et de fabrication dans le monde. EnerSys est le leader mondial sur le marché des batteries TPPL (Thin Plate Pure Lead - plaques fines plomb pur) haut de gamme qui sont vendues dans les trois secteurs d'activité.

Nous sommes animés par la passion de fournir à tous une énergie accessible pour aider les gens à travailler et à vivre mieux.

Nous évoluons dans un monde où l'amélioration continue est primordiale, grâce à notre vaste réseau d'équipes et de partenaires à travers le monde, qui mettent en commun leur expertise et leur savoir-faire. Nous nous engageons à produire l'excellence aujourd'hui et à collaborer avec nos clients pour développer de nouvelles solutions qui les aideront à

réussir demain. Nous ne restons jamais sur nos acquis parce que nous savons que le monde dans lequel nous vivons est en constante évolution. Pour tirer parti de cette évolution, nous devons continuer de nous montrer curieux. C'est pourquoi nous innovons constamment et explorons de nouvelles façons de penser afin de trouver des solutions qui répondent aux défis d'aujourd'hui et aux changements de demain.

Nos collaborateurs sont notre force, avec des équipes diversifiées et un réseau de partenaires étendu, une ressource inépuisable en termes d'innovation, d'expertise et d'enthousiasme. Nous faisons partie d'une grande famille, et pour nous épanouir, nous devons veiller à leur sécurité et à

**Nos collaborateurs sont notre force, avec des équipes diversifiées et un réseau de partenaires étendu, une ressource inépuisable en termes d'innovation, d'expertise et d'enthousiasme.**

leur santé tout en partageant leurs valeurs. Nous devons montrer l'exemple. Nous nous engageons à fournir une énergie sûre et accessible dans le monde entier et à garantir qu'elle a une incidence positive sur nos employés, notre communauté et notre environnement.

Avec un héritage exceptionnel, nous avons gagné la confiance de nos clients depuis plus d'un siècle en

## À propos d'EnerSys® (suite)

leurs applications.

Nous avons toujours fourni une technologie exceptionnelle, mais nous combinons désormais l'expertise de notre communauté mondiale pour aller encore plus loin. Nous créons des solutions globales qui donnent à nos clients les moyens d'agir et leur donnent le courage de repousser les limites de leurs applications.

Nous avons parcouru un long chemin. Nous ne pourrions pas être plus enthousiastes à l'idée d'être là où nous sommes aujourd'hui et nous attendons avec impatience ce que nous réserve l'avenir.



### SYSTÈMES D'ENERGIE -

Systèmes d'alimentation sans interruption, ou « UPS » (Uninterruptible Power Systems), pour les applications informatiques et les systèmes contrôlés par ordinateur, ainsi que les systèmes de télécommunications, les appareillages de commutation et les systèmes de contrôle électrique utilisés dans les installations industrielles et les services publics d'électricité, le stockage d'énergie à grande échelle et les pipelines d'énergie. Energy Systems comprend également des solutions et des services d'alimentation hautement intégrés pour les clients des secteurs du haut débit, des télécommunications, des énergies renouvelables et de l'industrie, ainsi que des armoires et des boîtiers à gestion thermique pour les équipements électroniques et les batteries.



### MOTIVE POWER

Alimentation pour les chariots élévateurs industriels électriques utilisés dans la production, l'entreposage et d'autres applications de manutention de matériaux, ainsi que pour les équipements miniers, le démarrage de locomotives diesel et d'autres équipements ferroviaires.



### BATTERIES SPÉCIALES

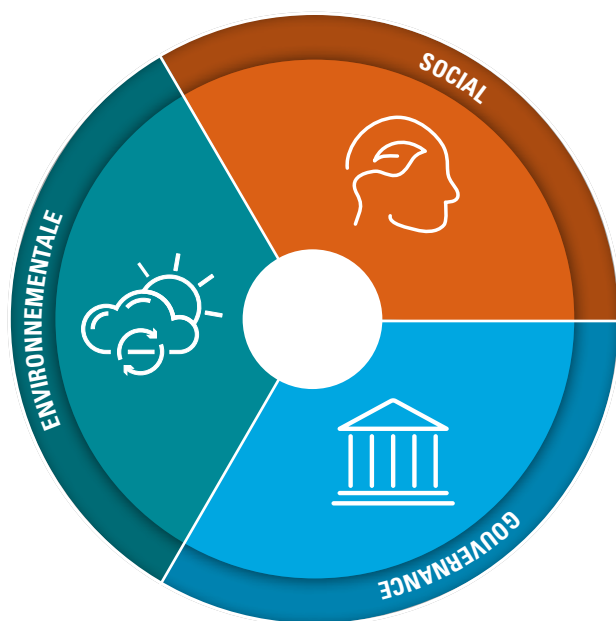
Applications hautes performances de démarrage, d'éclairage et d'allumage dans le secteur des transports, solutions d'énergie pour les satellites et autres engins spatiaux, les avions militaires, les sous-marins, les bateaux et autres véhicules tactiques ainsi que les systèmes médicaux et de sécurité.

**Nous avons à cœur de répondre à la demande croissante de solutions axées sur l'efficacité énergétique, la fiabilité et la durabilité qui offrent une alimentation électrique accessible à tous à travers le monde.**

Notre gamme de solutions comprend la production et la distribution de batteries industrielles, ainsi qu'une gamme complète de services et de solutions énergétiques intégrés.



# Le développement durable chez EnerSys



NOTRE ENGAGEMENT ENGLOBE DES SUJETS ENVIRONNEMENTAUX, SOCIAUX ET DE GOUVERNANCE (ESG) ESSENTIELS

## ENVIRONNEMENTAL

- Énergie et émissions de gaz à effet de serre
- Changement climatique
- Consommation et gestion de l'eau
- Réduction et recyclage des déchets
- Biodiversité et protection de l'habitat

## SOCIAL

- Santé et sécurité du personnel
- Diversité, équité et inclusion
- Formation et développement du personnel
- Engagement communautaire et philanthropie

## GOUVERNANCE

- Conseil d'administration Structure et diversité
- Supervision et gestion ESG
- Gestion des risques d'entreprise
- Gestion de la chaîne logistique

## Nous fournissons des technologies climatiques

Nos technologies contribuent à un avenir plus durable. Le stockage d'énergie (batteries) et les systèmes énergétiques permettent une décarbonisation plus efficace et rapide en permettant de faire concorder la production d'énergie provenant de sources renouvelables intermittentes avec la demande énergétique. Cela contribue à atteindre les objectifs mondiaux de réduction des émissions de gaz à effet de serre et à atténuer l'incidence du changement climatique.

Nos technologies soutiennent également les communautés lorsqu'elles en ont le plus besoin en fournissant un accès fiable et abordable à l'énergie. Les produits EnerSys sont reconnus comme des technologies climatiques et nous sommes enthousiasmés par l'impact qu'elles ont à l'échelle internationale.

CLIQUEZ SUR LES LIENS CI-DESSOUS POUR EN SAVOIR PLUS SUR NOS ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES ET COMMERCIALES ET SUR NOTRE ENGAGEMENT EN MATIÈRE D'APPROVISIONNEMENT DURABLE :

ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES ET COMMERCIALES

APPROVISIONNEMENT DURABLE

## Nos valeurs fondamentales



NOS VALEURS SYMBOLISENT NOS ACTIONS, NOTRE MENTALITÉ, NOS QUALITÉS ET NOS COMPORTEMENTS AU QUOTIDIEN



### SÉCURITÉ ET NOTRE ENVIRONNEMENT

Nous reconnaissons l'importance de la vie humaine et l'importance d'être des leaders dans la protection de l'environnement. Nos actions sont guidées par une priorité constante : améliorer la sécurité et la qualité de vie de nos clients, employés, fournisseurs, parties prenantes et communautés. Nous ne transigerons jamais sur cette valeur et nous assurerons que nous faisons tout ce qui est en notre pouvoir pour améliorer le monde dans lequel nous vivons. Nos dirigeants veillent au bien-être de nos employés, tant sur le plan physique que psychologique, en adoptant en permanence une approche privilégiant la sécurité et en cultivant cette culture au sein de l'entreprise, sans jamais compromettre la sécurité. Nos dirigeants sont enthousiastes à l'idée de soutenir pleinement la durabilité et la responsabilité sociale de notre entreprise.



### ENGAGEMENT

Nous sommes fiers de notre entreprise. Les membres de l'équipe EnerSys apportent une énergie positive en influençant les autres par leur

enthousiasme, leur inspiration, leur implication et leur fierté. Nous encourageons un environnement propice à l'engagement et récompensons ceux qui prennent des initiatives et accomplissent de grandes choses. Cette énergie permet de créer des expériences exceptionnelles pour nos clients, nos employés, nos fournisseurs, nos parties prenantes et les communautés dans lesquelles nous vivons. Nos dirigeants responsabilisent nos employés en donnant du sens, de la valeur et un but à leur travail, et fournissent des commentaires pour les aider à développer leurs compétences. Nos dirigeants reconnaissent et valorisent tous les employés pour leur contribution à l'organisation.



### ÉTHIQUE

Tous les membres de notre équipe adhèrent aux principes éthiques les plus stricts et les promeuvent par un comportement honnête, équitable et transparent. Nous faisons preuve d'intégrité au quotidien en étant personnellement responsables de nos actions individuelles. Le respect de toutes les politiques et procédures légales et de l'entreprise

## Nos valeurs fondamentales (suite)

n'est pas négociable. Nos dirigeants encouragent l'intégrité, la confiance et le respect parmi les membres de l'équipe en encourageant l'honnêteté et la transparence. Nos dirigeants sont justes et équitables envers tous les employés, ils considèrent équitablement les points de vue opposés et valorisent de manière égale les contributions.



Nous sommes constamment en quête d'amélioration dans tout ce que nous faisons. Notre quête de la perfection est soutenue par l'amélioration continue de nos connaissances et de l'utilisation des outils et

**Nous sommes fiers de notre entreprise. Les membres de l'équipe EnerSys apportent une énergie positive en influençant les autres par leur enthousiasme, leur inspiration, leur implication et leur fierté.**

techniques d'EnerSys Operating System (EOS). Ces principes fondamentaux définissent notre identité et constituent la clé de notre réussite future. Nos dirigeants sont des agents du changement engagés dans la croissance et remettent en question les statu quo. Nos dirigeants repèrent les opportunités d'amélioration et enseignent, coachent et encadrent leurs équipes sur la culture EOS.



Notre engagement continu envers l'innovation et l'adaptabilité garantit à nos clients une valeur exceptionnelle grâce à nos solutions. Ces solutions vont au-delà des attentes de nos clients et offrent de nouveaux moyens uniques de réduire leur coût total de possession. Nos dirigeants créent une culture de

qualité qui ravit les clients et garantit une expérience cohérente. Nos dirigeants connaissent les ressources disponibles, comprennent le marché (client et concurrent) et connaissent notre secteur.



Les plus grands succès sont souvent le fruit du travail d'équipe. Nous communiquons de manière honnête, écoutons activement, faisons preuve d'objectivité dans notre écoute et valorisons les opinions diverses. C'est sur cette base que nous démontrons notre respect mutuel. Aider et soutenir les autres membres de l'équipe pour résoudre les problèmes et atteindre les objectifs liés à l'entreprise et à l'équipe est essentiel à notre réussite collective. Nos dirigeants montrent l'exemple et promeuvent une culture de travail inclusive favorisant un environnement de collaboration et de respect mutuel. Nos dirigeants respectent et cultivent les connaissances individuelles, la créativité, les compétences et la croissance.



Nous respectons nos engagements et cela fait partie intégrante de notre identité. Nous assumons la responsabilité de toutes nos actions et de tous nos engagements en mettant en œuvre les décisions convenues, en reconnaissant et en tirant des leçons de nos erreurs sans blâmer les autres, et en reconnaissant l'incidence de nos actes sur autrui. Nos dirigeants assument leurs responsabilités et reconnaissent les mérites de chacun lorsque cela est mérité. Nos dirigeants définissent des attentes claires et veillent à ce que les membres de leur équipe, y compris eux-mêmes, soient responsables de la réalisation des objectifs communs et de la concrétisation de la vision partagée.

## Notre environnement

Chez EnerSys, nous nous efforçons de montrer l'exemple en matière de responsabilité environnementale et de conformité. Notre système d'exploitation EnerSys (EOS) intègre des principes de gestion environnementale dans nos actions quotidiennes. Nos employés sont tenus de respecter ces valeurs et toutes les exigences et réglementations légales. Nous accordons la priorité à la protection de l'environnement dans les domaines où nous opérons et intégrons activement l'évaluation et l'atténuation des risques environnementaux dans nos processus de prise de décision.

### PROTÉGER NOTRE CLIMAT ET NOS RESSOURCES NATURELLES

En tant que premier fournisseur de solutions de stockage d'énergie, nous connaissons l'incidence de la consommation d'énergie et de l'exploitation sur l'environnement et le climat. Nous prenons notre responsabilité au sérieux pour réduire notre empreinte carbone et aider nos clients à atteindre leurs objectifs climatiques grâce à des produits et services de stockage d'énergie de qualité supérieure. À cet égard, nous travaillons continuellement à améliorer l'efficacité de nos opérations et nous cherchons à utiliser des sources d'énergie renouvelable pour nos installations afin de réduire nos émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre. Dans le même esprit, nous nous engageons à réduire les déchets et à assurer une gestion responsable de l'eau, dans le but de réduire notre incidence environnementale et de protéger les précieuses ressources naturelles.





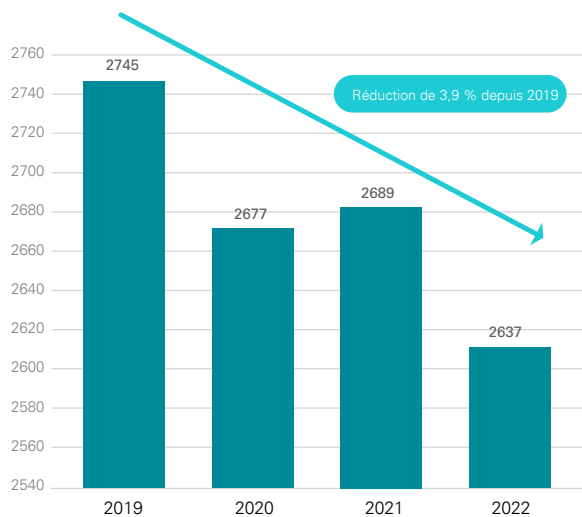
# Énergie et émissions de gaz à effet de serre

## ÉNERGIE

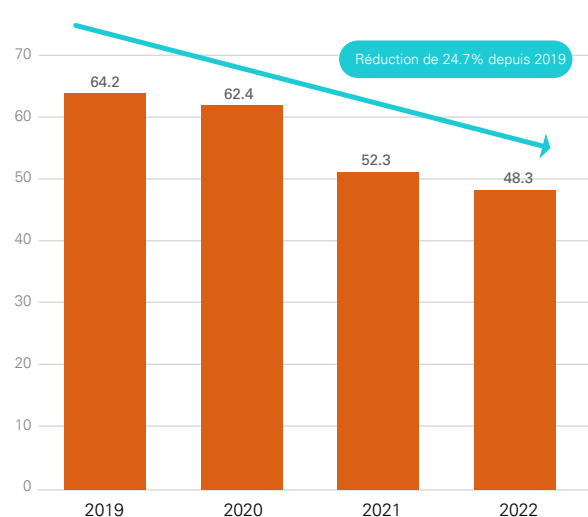
En 2022, EnerSys a réussi à dissocier sa croissance de production de sa consommation d'énergie et de ses émissions de carbone avec succès. Nous sommes heureux d'annoncer que nous avons augmenté notre production de stockage d'énergie d'approximativement 3 % tout en réduisant notre consommation d'énergie totale de près de 2 %, ce qui représente une baisse globale de 4,8 % de la consommation d'énergie. Les émissions totales de gaz à effet de serre de scope 1 et 2 ont diminué de plus de 4,4 %, nos émissions de scope 1 ayant chuté de 7,6 % depuis l'exercice 2021 et de plus de 24 % depuis 2019. L'intensité des émissions de gaz à effet de serre a chuté de 7,2 % depuis 2021 et de plus de 16 % depuis 2020.

Nous visons à poursuivre cette voie, car nous veillons également à ce que nos produits de stockage d'énergie répondent aux besoins de nos clients en matière de stockage d'énergie et de services. Nous reconnaissons que cela constitue notre contribution la plus importante à la décarbonation de notre économie.

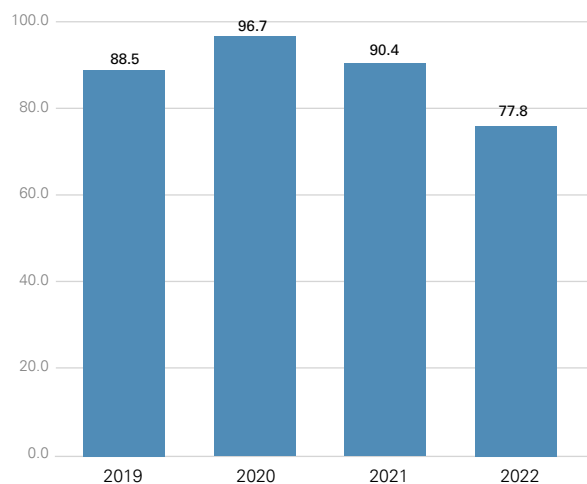
MILLIERS DE GIGAJOULES



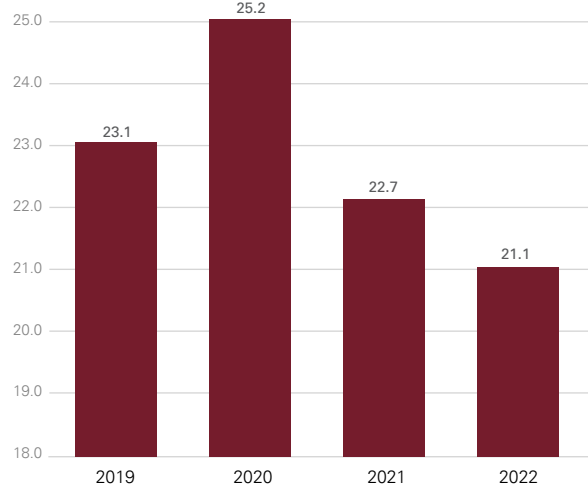
SCOPE 1 EMISSIONS DE GES (TONNES)



TOTAL SCOPE 1 & 2 EMISSIONS DE GES (TONNES) PAR MILLION D'USD\$ DE CHIFFRE D'AFFAIRES



TOTAL SCOPE 1 & 2 EMISSIONS DE GES (TONNES) PAR MWh DE STOCKAGE PRODUIT

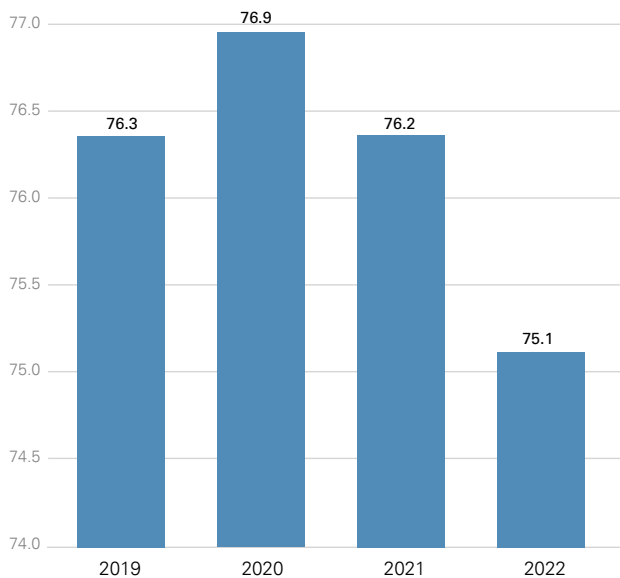


## EAU ET DÉCHETS

En plus des considérations liées à l'énergie et au climat, nous accordons une grande importance à la préservation de toutes nos ressources naturelles. Bien que l'utilisation d'eau et de matériaux soit directement liée à notre aptitude à produire des solutions de stockage d'énergie, nous nous efforçons constamment d'optimiser l'efficacité et de réduire notre empreinte carbone.

Nos efforts portent notamment sur la réutilisation et le recyclage. Pour les batteries au plomb, les déchets récupérables ne sont pas jetés, mais sont réintégrés dans nos procédés pour s'assurer qu'ils soient réutilisés sur d'autres batteries. Plus de 99% des batteries au plomb sont recyclées en fin de vie. En ce qui concerne l'eau, nous cherchons à la recycler et à la réutiliser autant que possible. Et, bien que l'eau soit nécessaire à la fabrication de nos batteries, nous avons pu réduire notre consommation d'eau de 1,4 % d'une année à l'autre.

### MÈTRES CUBES D'EAU PAR MWH DE STOCKAGE



### Objectif lié à l'eau 2030

**Nous nous engageons à réduire notre consommation d'eau par kWh de stockage produit de 25 %**

### BATTERIES AU PLOMB

**99 %** TAUX DE RECYCLAGE

Les batteries au plomb sont les produits de consommation les plus recyclés dans les pays industrialisés, avec un taux de recyclage de plus

**95 %** DE PIÈCES RECYCLABLES

Plus de 95 % des pièces de batterie au plomb sont recyclables – le plus souvent réutilisées dans une batterie au plomb

**85 %** DU PLOMB MONDIAL

Plus de 85 % du plomb mondial est utilisé pour la production de batteries au plomb<sup>1</sup>

**50 %** DU PLOMB RECYCLÉ

Plus de 50 % du plomb utilisé dans la production de nouveaux produits au plomb dans le monde provient de plomb recyclé<sup>2</sup>

**75 %** D'ÉNERGIE EN MOINS

Le plomb recyclé nécessite 75 % d'énergie en moins

<sup>1</sup> "Overview of Flow Studies for Recycling Metal Commodities in the United States," U.S. Geological Survey, <https://pubs.usgs.gov/circ/circ1196-AA/pdf/circ1196-AA.pdf> <sup>2</sup> "The Amazing Story of Lead Recycling," The Balances Small Business, <https://www.thebalancesmb.com/the-amazing-story-of-lead-recycling-2877926> <sup>3</sup> "How does recycling save energy?," American Geosciences Institute, <https://www.americangeosciences.org/critical-issues/faq/how-does-recycling-save-energy>

# Nos collaborateurs et notre communauté

Nos collaborateurs sont au cœur de notre identité. Sans leur dévouement, leurs connaissances et leur engagement, nous ne serions pas en mesure de fabriquer chaque jour des milliers de produits de stockage d'énergie haut de gamme et fiables. Nous nous efforçons d'être un employeur de choix, offrant un environnement de travail sécurisé où les individus peuvent être eux-mêmes, où ils sont valorisés et font partie d'une équipe qui favorise leur croissance et leur développement, sur le plan personnel et professionnel.



# Santé et sécurité des collaborateurs

## GESTION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ

Protéger nos collaborateurs est primordial pour nos opérations et fait partie intégrante de notre culture d'entreprise. Notre système de gestion de la santé et de la sécurité du personnel est intégré au système d'exploitation EnerSys (EOS), en particulier dans le processus de gestion de l'amélioration quotidienne (MDI), où la section Collaborateurs est toujours la première à être examinée avant toute considération du client ou des parties prenantes. Notre engagement à protéger nos travailleurs est également clairement énoncé dans notre [Politique de sécurité et de santé](#). Chez EnerSys, nous considérons la sécurité et la santé comme

Nous nous engageons à garantir la sécurité de tous nos employés en respectant ou en dépassant les exigences applicables en matière de sécurité et de santé dans toute l'entreprise. Tous les employés sont tenus de suivre régulièrement des formations sur la sécurité et la santé en fonction de leur lieu de travail et de leur fonction. Nous fournissons les ressources nécessaires pour prévenir les blessures et les maladies sur le lieu de travail, menons des évaluations régulières de la sécurité, développons des mesures de protection pour nos processus de fabrication et fournissons une formation à tous les employés. Notre équipe de direction supervise la mise en œuvre de toutes les mesures de protection nécessaires pour préserver la sécurité et la santé de nos employés. Chaque site est responsable de veiller à la mise en place de ces mesures de protection et de collaborer avec les employés pour les protéger contre les blessures et les maladies. Notre équipe en charge de l'environnement, de la santé et de la sécurité (EHS) est chargée de fournir des conseils à la direction pour l'établissement et l'audit de leurs programmes de sécurité et de santé.

Nous avons également des comités de sécurité EnerSys à travers le monde qui se réunissent régulièrement pour stimuler l'engagement de nos employés en matière de sécurité et soutenir la détection et la prévention des risques. Par exemple, dans notre usine de Bielsko-Biala, en Pologne, le comité local de sécurité se compose de l'équipe de



direction et d'un médecin de l'entreprise. Ils enquêtent et présentent les données EHS, effectuent des inspections et présentent des mesures d'atténuation des risques et des mesures de sécurité générales. Des comités similaires existent dans nos régions Amériques, Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) et Asie-Pacifique.

Nous certifions nos installations et les systèmes de gestion correspondants selon les normes internationales, le cas échéant. Il existe sept installations EnerSys certifiées conformes à la norme ISO 45 001 sur la santé et la sécurité au travail. Dans notre usine de Shenzhen, en Chine, nous avons reçu l'accréditation de la norme SA8000, reconnaissant notre système de gestion des normes sociales et du travail.



## ASSURER LA SÉCURITÉ DES EMPLOYÉS EN ÉVITANT TOUTE EXPOSITION À DES RISQUES

Nous nous efforçons constamment de réduire l'incidence des matériaux utilisés dans nos produits. Les systèmes de stockage d'énergie industriels nécessitent l'utilisation de substances potentiellement dangereuses. C'est pourquoi nous appliquons des mesures strictes pour réduire, atténuer ou éliminer les risques et éviter à nos employés et aux communautés environnantes de s'exposer à des risques. Nous évaluons et surveillons activement le niveau d'exposition de nos collaborateurs aux produits chimiques utilisés dans l'environnement de fabrication, y compris les produits corrosifs, le plomb et ses composés. Nous respectons scrupuleusement les fréquences de tests requises établies par les organismes de réglementation pertinents, notamment l'Occupational Safety and Health Administration (OSHA), voire les dépassons.

La santé de nos employés est notre priorité absolue, et notre gestion des risques liés à la sécurité inclut des efforts pour surveiller et réduire les expositions aiguës et chroniques sur le lieu de travail. Nous menons régulièrement des évaluations des risques, participons à des études de santé à long terme, fournissons aux travailleurs des équipements de protection individuelle essentiels et envisageons d'autres matériaux dans la mesure du possible. Lorsque du plomb est présent, nous disposons d'un programme rigoureux permettant de surveiller les niveaux d'exposition au plomb de nos employés et de prendre des mesures immédiates s'ils dépassent notre politique interne, qui est bien plus rigoureuse que les exigences réglementaires dans l'ensemble de nos installations à l'échelle mondiale.

## PERFORMANCES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

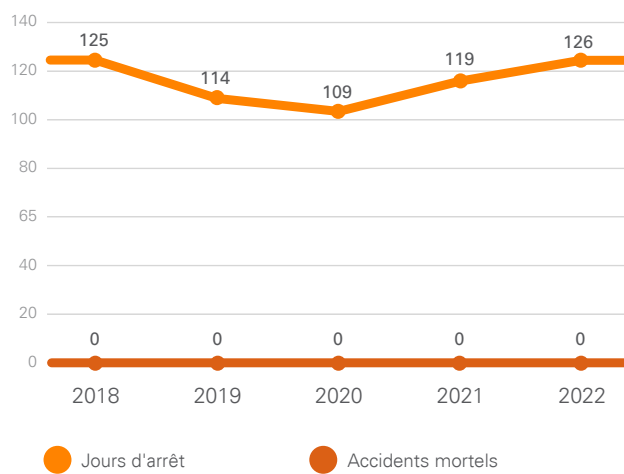
Notre engagement à protéger nos collaborateurs est également clairement énoncé dans notre politique de sécurité et de santé. Chez EnerSys, nous considérons la sécurité et la santé comme des aspects essentiels de toutes nos opérations. Chaque employé est responsable de veiller à la sécurité et à la santé au sein de l'entreprise.

En 2022, malgré une augmentation du nombre total d'heures travaillées, nous avons réussi à maintenir un faible taux d'absence, qui est resté relativement stable par rapport aux années précédentes. Nous avons maintenu notre bilan de zéro décès dû à des blessures, car la sécurité de nos collaborateurs est une préoccupation majeure.

Nous certifions nos installations et les systèmes de gestion correspondants selon les normes internationales, le cas échéant. Il existe sept installations EnerSys certifiées conformes à la norme ISO 45 001 sur la santé et la sécurité au

travail. Dans notre usine de Shenzhen, en Chine, nous avons reçu l'accréditation de la norme SA8000, reconnaissant notre système de gestion des normes sociales et du travail.

### DONNEES JOURS D'ABSENCE ET ACCIDENTS MORTELS



## Diversité, équité et inclusion

Chez EnerSys, nous pensons que chacun doit pouvoir être fidèle à lui-même. Nous sommes motivés par l'enthousiasme de nos employés envers la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI). Ensemble, nous nous engageons à créer une entreprise où la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) font partie intégrante de notre stratégie d'entreprise, et où :

- Les personnes talentueuses de tous horizons sont les bienvenues et les différences sont valorisées
- Chacun a les mêmes chances de progresser et de se développer
- Notre environnement de travail favorise l'épanouissement des individus et leur permet de donner le meilleur d'eux-mêmes en restant authentiques.

Notre dévouement envers la diversité, l'équité et l'inclusion a considérablement augmenté ces dernières années, porté par l'engagement indéfectible et la passion de notre équipe de direction. Cette responsabilité s'étend au-delà des hauts dirigeants à tous les niveaux de l'entreprise, qui sont chargés de façonner l'avenir de notre entreprise et de mettre en œuvre nos initiatives DEI. Nos employés jouent un rôle essentiel dans ce parcours en promouvant l'inclusion, en posant des questions et en apprenant continuellement et en développant leur compréhension de la diversité et de l'inclusion par le biais d'interactions quotidiennes et d'autoréflexion. Notre objectif est de promouvoir une culture DEI authentique et durable chez EnerSys.

### NOS ASPIRATIONS



#### REPRÉSENTATION FÉMININE

Améliorer notre représentation féminine au niveau de la direction de 9 % à 20 %.

#### Nos progrès

Nous avons noté une amélioration, passant à 12,5 %\* de représentation féminine totale au niveau de la direction. Nous sommes sur la bonne voie pour atteindre notre objectif. Nous nous concentrons également sur la création d'un solide vivier de talents de genre diversifié à tous les niveaux de l'entreprise.

\*Données au 28 février 2023



#### TALENT MULTICULTUREL

Améliorer notre représentation des talents multiculturels aux États-Unis au niveau de la direction de 16 % à 25 %.

#### Nos progrès

En 2022, nous avons mis en œuvre plusieurs mesures pour attirer et conserver les talents. Une base d'employés diversifiée est un élément clé de notre succès. Cependant, notre représentation multiculturelle des talents a reculé de 2,7 %\*. Nous restons concentrés sur la réalisation de cet objectif.



#### EMPLOYEUR DE PREMIER PLAN

Être reconnu comme employeur de premier plan par au moins trois indices mondiaux.

#### Nos progrès

En 2022, nous avons été reconnus par Newsweek comme l'une des entreprises les plus responsables d'Amérique. Début 2023, l'Argentine, le Brésil et la Chine ont tous obtenu un score suffisamment élevé pour être certifiés « Great Place to Work ». Nous sommes sur la bonne voie et continuerons à déployer des efforts internes et externes pour nous assurer qu'EnerSys reste un employeur de choix.

## GOUVERNANCE DEI

Notre engagement envers la DEI s'étend à tous les niveaux de l'entreprise, y compris notre conseil d'administration et notre équipe de direction. Notre Comité de pilotage DEI est composé de nos dirigeants d'entreprise et fonctionnels les plus haut placés, ainsi que de divers collègues influents issus de divers horizons au sein de notre entreprise. En accord avec nos quatre piliers axés sur le Commerce, la Communauté, la Culture et le Talent, nous avons constitué des sous-comités composés de conseillers stratégiques internes à l'entreprise. Ces comités comprennent des employés issus de divers milieux, ainsi que des experts dans le domaine. Ils agissent en tant que conseillers consultatifs pour le Comité de pilotage DEI, en les tenant informés des besoins, des avancées et de l'incidence des initiatives DEI au sein de l'entreprise.

## ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

Nous sommes conscients que l'engagement des employés est essentiel à notre réussite en tant qu'entreprise. Chaque année, nous réalisons une enquête sur l'engagement en matière de diversité afin d'évaluer le sentiment d'appartenance de nos collaborateurs et de chercher à mieux comprendre EnerSys en tant que lieu de travail.

Nous étions satisfaits de notre score Net Promoter Score (eNPS) s'élevant à 14 ; cependant, le taux de participation global était de 51 %. Alors que nous mettons l'accent sur l'importance de l'expérience de nos employés et sensibilisons davantage à ce sujet, nous anticipons une amélioration progressive des taux de participation à nos enquêtes.



### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

51 %

51 % de nos employés à travers le monde y ont participé ; nous visons une plus grande participation aux futures enquêtes.

68 % +

Nos scores étaient globalement positifs (68 % ou plus).

50 %

Nous avons déterminé que l'évolution professionnelle était l'aspect nécessitant le plus d'amélioration, car seulement 50 % de nos employés ont une vision claire des prochaines étapes de leur carrière.

## **GROUPES DE RESSOURCES D'ENTREPRISE**

Nous encourageons la diversité, l'équité et l'inclusion sur le lieu de travail grâce à des groupes de ressources d'entreprise (GRE), qui sont des réseaux d'employés formant une communauté basée sur des identités, des origines, des caractéristiques ou des expériences de vie communes. Les GRE d'EnerSys sont des groupes dirigés par les employés et basés sur le volontariat. Ils ont pour but de favoriser la collaboration et de donner aux employés une voix et un sentiment d'appartenance.

Nous sommes fiers des réalisations de nos GRE et de leur contribution à la culture d'EnerSys. Ces réseaux partagent tous une mission similaire : s'aligner sur nos initiatives DEI et offrir un soutien structurel appuyé par la direction exécutive. Nous sommes fiers d'avoir lancé deux nouveaux GRE en 2022.

## **FEMMES À LA DIRECTION**

Dans le cadre de nos efforts pour soutenir la diversité des sexes, nous avons lancé un GRE en 2020 axé sur les femmes chez EnerSys. Nous sommes fiers du succès de notre GRE Women in Leadership (WiL) dans la création d'un réseau de soutien pour les personnes au sein de notre entreprise. Chaque mois, des événements et des discussions sont organisés et des ressources sont mises à disposition pour sensibiliser à un nouveau sujet. De plus, le WiL a organisé son symposium virtuel annuel d'une semaine axé sur le leadership, l'autonomisation, le bien-être financier, le développement professionnel et les défis auxquels les femmes sont confrontées sur le lieu de travail.

Dans le but de renforcer sa présence dans l'ensemble de l'entreprise, le WiL a lancé un chapitre EMEA avec une direction dédiée et un parrainage exécutif pour soutenir les événements et opportunités locaux.

En outre, le WiL a établi un partenariat d'entreprise avec Women in Manufacturing afin d'offrir des opportunités de développement, de mentorat et de réseautage aux employés de production d'EnerSys.

## **HISPANIC/LATINX ORGANIZATION FOR LEADERSHIP IN ACTION**

Début 2022, l'Hispanic/Latinx Organization for Leadership in Action (HOLA) a été lancée chez EnerSys, avec pour mission de développer un réseau d'employés qui valorisent l'héritage hispanique/latino-américain. Le groupe HOLA a créé un environnement inclusif et accueillant pour ses employés dans le but de favoriser le réseautage, d'accroître la sensibilisation culturelle, le développement professionnel et d'avoir une incidence positive sur la communauté locale. Pendant le Mois de la Culture Hispanique, en septembre et en octobre, HOLA a organisé chaque semaine des célébrations, comprenant des activités mettant en valeur la culture, des jeux questions-réponses, des collectes de dons communautaires ainsi que la mise à l'honneur de plats traditionnels.

## **ASIAN HERITAGE ASSOCIATION**

Un nouveau GRE a été lancé fin 2022, axé sur la communauté des employés asiatiques. L'Asian Heritage Associate (AHA) a été créé pour renforcer la visibilité et la sensibilisation tout en célébrant la diversité de nos employés asiatiques qui sont séparés par les frontières mais unis par la culture. Les initiatives du groupe incluront différents programmes de réseautage social, des programmes éducatifs et des célébrations culturelles. Le groupe AHA a notamment organisé un événement de lancement en novembre pour célébrer Diwali. L'événement comprenait une cérémonie d'allumage de bougies, des fleurs, des décorations lumineuses et une dégustation de plats indiens.



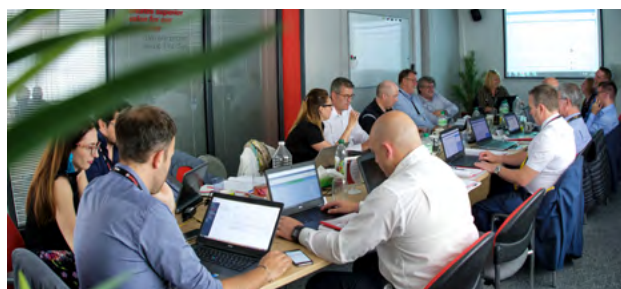
## Formation et développement des employés

Chez EnerSys, nous savons qu'investir dans la formation et le développement de nos employés représente un investissement dans notre entreprise. En plus de notre formation sur la santé et la sécurité, nous offrons à nos employés des opportunités formelles et informelles d'apprentissage et de développement pour faire progresser leurs compétences et leur carrière. Bien que des cours de formation tels que la lutte contre la corruption, la sécurité et le règlement général sur la protection des données (RGPD) soient obligatoires, les employés ont accès à des formations supplémentaires au sein et en dehors d'EnerSys pour favoriser développement. Nous accordons une importance primordiale à l'accès à des formations de base et avancées pour tous nos employés. Chaque employé d'EnerSys a accès à notre plateforme d'apprentissage interne, hébergeant plus de 4 000 cours sur divers sujets, dans diverses langues.

Les employés d'EnerSys reçoivent une formation sur la conformité, la réglementation et la sécurité, la plupart des cours étant proposés de manière régulière, tous les ans, tous les deux ans ou tous les trois ans. Les formations sont attribuées en fonction du titre/de la catégorie du poste et certaines formations sont spécifiques au poste. L'autre facteur majeur pris en considération dans l'attribution d'une formation est le grade. Les supérieurs et les responsables reçoivent souvent des attributions différentes, axées sur les responsabilités en matière de gestion. À droite, vous trouverez des exemples d'attributions pour des employés basés aux États-Unis :

Poste de l'employé	Heures de formation annuelle requise
Employés américain	14,25 heures
Responsable américain	19,4 heures
Responsable d'usine	21,5 heures
VP américain	10,6 heures
Employé canadien	7,4 heures
Responsable canadien	4,5 heures
Employé/responsable mondial	4,95 heures

Nous avons mis en place des programmes de développement visant à favoriser le développement des compétences en matière de direction de nos employés talentueux, renforcer leur engagement et promouvoir les relations au sein de l'organisation. EnerSys Leadership Program (ELP) est un programme d'un an géré par l'EnerSys Academy qui comprend des cours de niveau supérieur, une formation axée sur les compétences en matière de direction et de gestion, une présentation des



### FORMATION DES EMPLOYÉS

- Introduction à la formation sur le développement durable
- Formation sur les risques climatiques
- Formation sur l'antitrust et la concurrence équitable
- Formation sur les signaux d'alerte liés à la corruption et à la fraude
- Formation sur les violations de la sécurité des informations MIS/juridiques
- Santé et sécurité
- Formation sur le code de conduite professionnelle et l'éthique
- Formation sur la discrimination, la diversité et le harcèlement

produits et des processus EnerSys, ainsi que le développement de compétences générales en matière d'affaires. Le « groupe phare » 2022 du Leadership Development Program de 2022 comprenait vingt participants à l'échelle mondiale, soit une augmentation significative par rapport au nombre de quinze en 2020-2021. En 2022, le programme a légèrement évolué pour devenir un programme annuel.

La Global Academy a poursuivi son partenariat avec l'équipe Operations pour maintenir et développer le programme Operations Leadership Development

## Formation et développement des employés (suite)

Program. Le programme est destiné à aider les employés hautement performants et à fort potentiel de nos sites de production à développer leurs compétences et leurs connaissances pour progresser dans leur carrière chez EnerSys. Neuf employés du groupe Amériques ont rejoint onze employés situés dans la région EMEA et APAC pour poursuivre le programme initial.

Afin d'élargir le catalogue de contenus d'apprentissage disponibles, l'EnerSys Academy a développé le programme Level UP, qui offre une

formation, des conseils d'experts et un soutien aux personnes souhaitant transmettre leurs connaissances à d'autres. Le processus de certification interne fournit aux collaborateurs les connaissances et les aptitudes nécessaires pour concevoir et dispenser des formations et des présentations de manière efficace, permettant aux collaborateurs de se former mutuellement et de développer notre expertise collective. Le programme Level UP a été lancé lors de la semaine de formation des employés, la semaine du 5 décembre.

### PROGRAMME ENERSYS® ACADEMY LEVEL UP: RESUME D'UNE SEMAINE D'APPRENTISSAGE D'UN EMPLOYE



Réaction favorable : lors de nos enquêtes d'évaluation de la formation, le pourcentage de répondants qui ont sélectionné D'accord + Tout à fait d'accord.  
Contenu utile : Quel pourcentage du contenu de ce cours pourriez-vous appliquer au travail ?

Les employés de l'ensemble de l'entreprise ont organisé six webinaires différents, avec en moyenne 73 participants par webinar. Des informations sur la participation et les réactions aux enquêtes sont disponibles ci-dessous :

La formation Level UP se poursuit jusqu'en 2023, car EnerSys Academy proposera des webinaires mensuels pour présenter les « Level Uppers ».

La Global Academy a également lancé le programme Engineering Mentoring en 2022. Dix ingénieurs de niveau junior ont accompagné des

mentors de niveau supérieur de tous les secteurs et sites. Les mentors ont reçu des conseils et une formation sur le tutorat efficace, et les mentors et les mentorés participent à des activités et à des sessions de formation semestrielles. À la fin du programme, les mentorés sont ensuite évalués par leurs mentors pour déterminer s'ils sont admissibles à l'EnerSys Leadership Program, à un mentorat supplémentaire ou au Fellows Program, qui est en pleine expansion.

## Engagement communautaire et philanthropie

Se conduire en bon voisin et renforcer les relations locales font partie de la façon dont nous définissons le développement durable chez EnerSys. Nous encourageons et soutenons nos employés dans leurs initiatives de bénévolat au sein de leurs communautés respectives.

Nous accordons une grande importance aux programmes éducatifs dans les écoles et les collèges, aux activités communautaires et au soutien des employés qui donnent librement de leur temps pour participer à des conseils d'administration ou à des comités au sein de nombreuses organisations.

En 2022, nous avons fait don d'environ 1 million de \$ à des organisations caritatives qui se concentrent sur les domaines suivants :

- Développement communautaire et économique
- Formation et développement des employés
- Santé et services sociaux

### PARTENAIRES CARITATIFS

Nous soutenons également nos communautés en nous associant à des organisations caritatives pour bénéficier de leur expertise et de leurs systèmes, afin d'utiliser les fonds de manière efficace et pertinente. Vous trouverez ci-dessous une liste de nos dons de bienfaisance. Cette liste n'est pas exhaustive, car nous travaillons en partenariat avec des organisations de toutes tailles, mais elle inclut des organisations caritatives qui ont reçu des dons de plus de 2 500 \$.

- Berks Business Education Coalition
- Berks County Community Foundation
- Big Brothers, Big Sisters
- Caron Foundation
- Centro Hispano
- Clare of Assisi House
- Eastern PA Scholarship Foundation
- Girl Scouts of Eastern PA
- Greater Reading Economic Partnership
- Hawk Mountain Council – Boy Scouts of America
- Olivet Boys & Girls Club
- Opportunity House
- Reading Hospital Foundation
- Reading Royals
- Reading Symphony Orchestra
- Remote Energy
- SafeBerks
- Slapshot Charites
- South Mountain YMCA
- YMCA of Reading and Berks County

**POUR EN SAVOIR PLUS SUR NOS PROGRAMMES DE DÉVELOPPEMENT ET NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA COMMUNAUTÉ, CLIQUEZ SUR LES LIENS CI-DESSOUS. :**

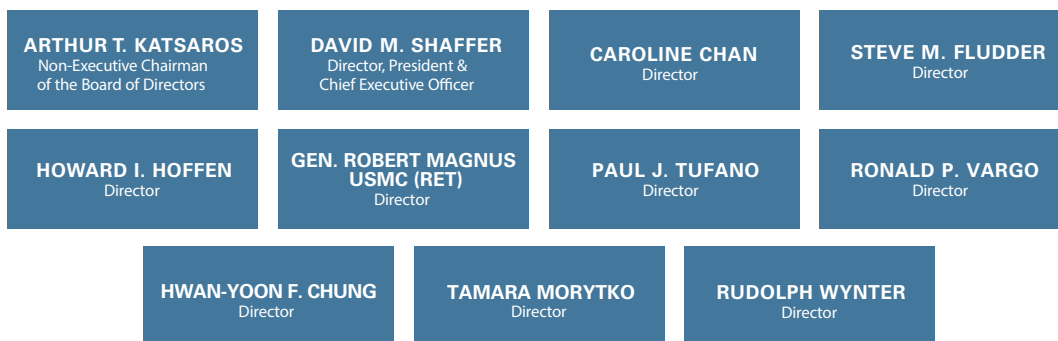
[PROGRAMMES DE DÉVELOPPEMENT](#)

[ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE ET PHILANTHROPIE](#)

# Notre conseil d'administration

EnerSys est un leader dans la production de systèmes de stockage d'énergie et de systèmes énergétiques depuis plus de 100 ans. La solidité de notre gouvernance d'entreprise est à la base de notre réputation en tant que constructeur de produits et de solutions fiables. Nous accordons une grande importance à préserver la confiance de nos parties prenantes.

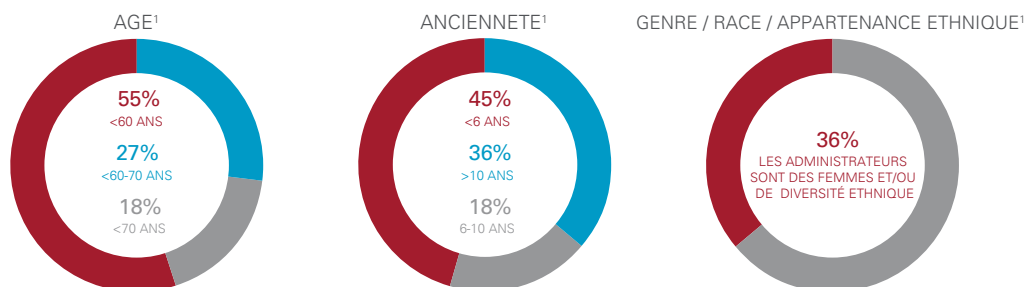
## CONSEIL D'ADMINISTRATION



Notre Conseil d'administration supervise les performances de l'entreprise EnerSys au plus haut niveau. Le Conseil est composé de onze directeurs, dont deux femmes et trois personnes de couleur. Tous les directeurs, à l'exception de notre président-directeur général, sont considérés comme indépendants, et un membre non exécutif indépendant occupe le poste de président du Conseil.

Il existe trois comités au sein du Conseil d'administration d'EnerSys : le Comité d'audit, le Comité de rémunération et le Comité de nomination et de gouvernance d'entreprise (NCGC). Le Conseil d'administration a déterminé que chaque membre du Comité d'audit, de rémunération et du NCGC est indépendant en vertu des normes d'inscription à la NYSE. Le NCGC est le comité du Conseil d'administration responsable de la supervision de nos efforts en matière de développement durable et est mis à jour chaque trimestre.

### LES ADMINISTRATEURS SONT DES FEMMES ET/OU DE DIVERSITÉ ETHNIQUE



1. Données provenant de la circulaire de sollicitation de procuration 2022 (enregistrée le 23 juin 2022) avec ajustements pour les nominations 2022





## SUPERVISION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le Conseil d'administration, y compris notre PDG, supervise l'administration de notre programme de développement durable et examine les questions de développement durable tous les trimestres. Le NCGC a des responsabilités spécifiques pour aider le Conseil à s'acquitter de ses responsabilités de supervision relatives aux politiques et aux pratiques de l'entreprise en matière de développement durable qui revêtent une importance significative pour l'entreprise.

Nos autres comités du Conseil d'administration ont également la responsabilité de superviser les sujets liés au développement durable sous leur responsabilité. Le Vice-Président Senior, le Directeur juridique et le Directeur de la conformité de l'entreprise rendent compte au Comité d'audit du Conseil d'administration en matière de questions juridiques, éthiques et de conformité ainsi qu'en ce qui concerne les questions environnementales, de santé et de sécurité lors de chaque réunion du Comité d'audit. Le Comité de rémunération et le NCGC supervisent la succession de la direction, le développement des talents et les efforts en matière de diversité et d'inclusion. Le Comité d'audit et l'ensemble du Conseil sont également directement impliqués dans les domaines de risques environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) grâce à notre programme complet de gestion des risques

d'entreprise. Le Conseil d'administration et notre PDG administrent notre programme ESG par le biais duquel EnerSys communique et contrôle les informations concernant la conformité à nos différentes politiques, y compris celles relatives au développement durable, aux minerais provenant de zones de conflit, à la responsabilité environnementale et à l'engagement, à la diversité des employés et des fournisseurs, à la lutte contre l'esclavage et la traite des êtres humains, aux programmes de recyclage des batteries et aux questions environnementales et de développement durable relatives à la production et au cycle de vie de nos produits. Notre Comité de pilotage ESG se compose de cadres supérieurs et d'experts en la matière et se réunit trimestriellement. Nous disposons également d'une équipe talentueuse en charge du développement durable, qui dirige nos efforts significatifs concernant la gestion du changement climatique, la durabilité des produits, les opérations, la gestion de la chaîne d'approvisionnement, la santé et la sécurité des travailleurs, la diversité, l'équité, l'inclusion et l'engagement communautaire.

En 2022, nous avons mis en place un Comité de plan d'action pour le climat (PAC) composé de hauts dirigeants et d'experts en la matière provenant de l'ensemble de l'entreprise afin d'élaborer le plan visant à atteindre nos objectifs climatiques annoncés publiquement. Le PAC se réunit régulièrement et fournit des mises à jour trimestrielles au Comité ESG et au NCGC.

**LES BIOGRAPHIES DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION D'ENERSYS® ET LES RÔLES AU SEIN DES COMITÉS PEUVENT ÊTRE CONSULTÉS ICI :**

[CONSEIL D'ADMINISTRATION](#)

[RÔLES DU COMITÉ](#)

## SUPERVISION DES RISQUES

Le Conseil d'administration d'EnerSys supervise divers risques pouvant affecter EnerSys directement et indirectement, principalement par l'intermédiaire du Comité d'audit. Notre programme de gestion des risques est destiné à détecter les risques au sein d'EnerSys. Chaque unité commerciale et chaque fonction ont contribué à ce processus, et les risques importants sont détectés et classés par ordre de priorité par la direction. EnerSys dispose également d'un comité exécutif de gestion des risques composé de cadres supérieurs provenant de toute l'entreprise, y compris le responsable du développement durable, qui se réunit tous les trimestres pour détecter les risques importants, coordonner le partage d'informations et coordonner les mesures d'atténuation pour tous les types de risques.

Les risques matériels identifiés et hiérarchisés par la direction et le comité des risques sont régulièrement rapportés au Comité d'audit. Chaque risque hiérarchisé est soumis au comité du Conseil concerné ou à l'ensemble du Conseil pour supervision. Les membres du Conseil d'administration examinent

régulièrement les informations concernant notre crédit, nos liquidités, les marchés, les questions juridiques, réglementaires, liées au développement durable, à la conformité et aux opérations, y compris les risques liés à la technologie et à la cybersécurité, ainsi que les considérations stratégiques et financières qui y sont associées. Pour plus d'informations sur la gestion des risques et les facteurs de risque, veuillez consulter notre rapport annuel sur le formulaire 10-K

## PERSPECTIVES

L'année 2022 a été caractérisée par des avancées et des améliorations significatives pour EnerSys. Notre engagement continu en faveur du développement durable s'est traduit par nos objectifs et nos pratiques commerciales, ce qui a entraîné une prise de conscience accrue, tant en interne qu'en externe, quant à l'incidence positive que nous avons sur nos clients, parties prenantes et communautés. Nous sommes déterminés à poursuivre ces efforts car nous croyons qu'ils sont essentiels à notre succès futur.

### POUR PLUS D'INFORMATIONS SUR ENERSYS :

[WWW.ENERSYS.COM](http://WWW.ENERSYS.COM)

### POUR PLUS D'INFORMATIONS SUR NOS INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX :

[TABLEAU DES DONNÉES  
ENVIRONNEMENTALES](#)

### POUR PLUS D'INFORMATIONS SUR LA CONFORMITÉ AVEC NOS CADRES DE REPORTING :

[INDICE SASB ET GRI](#)

## DÉCLARATIONS PROSPECTIVES

**Remarques importantes :** Le présent document comprend des indicateurs non financiers qui sont soumis à des incertitudes de mesure résultant des limites inhérentes à la nature et aux méthodes utilisées pour déterminer ces données. Le choix de différentes techniques de mesure acceptables peut entraîner des mesures matériellement différentes. La précision des différentes techniques de mesure peut également varier. Les informations présentées ici sont valables à la date indiquée et EnerSys se réserve le droit de mettre à jour ses techniques de mesure et ses méthodologies à l'avenir.

Les informations fournies dans le présent document reposent en partie sur des sources tierces que EnerSys estime fiables, mais qui n'ont pas été vérifiées de manière indépendante. EnerSys ne prétend pas que les informations sont exactes ou complètes. La présence des informations contenues dans ce rapport ne doit pas être interprétée comme une indication de la matérialité ou de l'impact financier de ces informations.

### Mise en garde au sujet des déclarations prospectives

Ce communiqué de presse et les déclarations orales faites concernant les sujets de ce communiqué contiennent des déclarations prospectives au sens de la loi américaine Private Securities Litigation Reform Act de 1995 ou de la loi Reform Act, qui peuvent inclure, mais sans s'y limiter, des déclarations concernant les estimations des résultats d'EnerSys, l'intention de verser des dividendes trimestriels en espèces, le retour de capital aux actionnaires, les plans, les objectifs, les attentes et les intentions, ainsi que d'autres déclarations contenues dans ce communiqué de presse qui ne sont pas des faits historiques, y compris les déclarations identifiées par des mots tels que « croire », « planifier », « chercher », « s'attendre à », « avoir l'intention de », « estimer », « anticiper », « viser » et des expressions similaires. Toutes les déclarations portant sur les performances opérationnelles, les événements ou les développements qu'EnerSys s'attend à voir se produire à l'avenir, y compris les déclarations relatives à la croissance des ventes, à la croissance des bénéfices ou des bénéfices par action, aux prises de commandes, au carnet de commandes, au paiement des futurs dividendes en espèces, aux prix des matières premières, à l'exécution de son programme de rachat d'actions, aux procédures judiciaires ou réglementaires et à la part de marché, ainsi que les déclarations exprimant l'optimisme ou le pessimisme quant aux futurs résultats opérationnels ou aux avantages de ses dividendes en espèces, ses programmes de rachat d'actions, les futures réponses et conséquences de la pandémie de COVID-19, l'évolution défavorable des conditions économiques aux États-Unis sur les marchés dans lesquels nous opérons et d'autres incertitudes, y compris l'impact des interruptions de la chaîne d'approvisionnement, des variations des taux d'intérêt, des pressions inflationnistes, des développements géopolitiques et d'autres développements et de la pénurie de main-d'œuvre sur la reprise économique et nos activités sont des déclarations prospectives au sens du Reform Act. Les déclarations prospectives sont basées sur les perspectives actuelles de la direction et les hypothèses concernant les événements futurs et les performances opérationnelles, et sont intrinsèquement soumises à d'importantes incertitudes commerciales, économiques et concurrentielles ainsi qu'à des événements imprévus et des changements de circonstances, dont beaucoup échappent au contrôle de l'entreprise.

Les déclarations contenues dans ce communiqué de presse sont faites à la date dudit communiqué, même si elles sont ultérieurement mises à disposition par EnerSys sur son site Internet ou de toute autre manière. EnerSys ne s'engage aucunement à mettre à jour ou à réviser ces déclarations pour refléter des événements ou circonstances se produisant après la date de ce communiqué de presse.

Bien qu'EnerSys n'émette aucune déclaration prospective sans estimer avoir des motifs raisonnables pour le faire, EnerSys ne peut en garantir la fiabilité. En raison des facteurs ci-dessus, entre autres, il se peut que les résultats réels diffèrent significativement des résultats décrits dans les déclarations prospectives. Pour obtenir une liste de facteurs susceptibles d'affecter les résultats d'EnerSys, y compris les estimations de revenus, veuillez vous référer aux déclarations d'EnerSys à la United States Securities and Exchange Commission, y compris « Item 7. Management's Discussion and Analysis of Financial Condition and Results of Operations » et « Forward-Looking Statements », énoncées dans le rapport annuel d'EnerSys sur le formulaire 10-K pour l'année fiscale se terminant le 31 mars 2022. Il convient donc de ne pas se fier outre mesure aux déclarations prospectives.



2366 Bernville Rd, Reading, PA 19605 • [enersys.com](http://enersys.com)

© 2023 EnerSys. Tous droits réservés. Les marques commerciales et les logos sont la propriété d'EnerSys et de ses affiliés, à l'exception des marques commerciales et des logos des associations commerciales, des agences et autres organisations présentées, qui sont la propriété de leurs propriétaires respectifs.